



## NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING 15 oktober 2020

**Aanwezigen:** Sikko, Willem, John, Jordy, Meynouw, Ronald, Richard, Mourad,  
**Aanwezig bestuur:** Ineke Baas, Dirk Korf, Eva Timisela, Chahid Aaddi, Maarten Loonen, Henk Wooldrik, Has Cornelissen, Sikko Riedstra, Nic Borghans, Matthew Fries  
**Aanwezige staf MDHG:** Dennis Lahey, Leonie Brendel, Peter van der Gragt, Teake Damstra, Jovanka de Boer, Sarah Vermorcken, Tera Lenzing, Milena Borja Varón, Geert Battjes  
**Afwezig:** Edo Paardekooper-Overman, Nic Borghans  
**Notulisten:** Geert

### 1. Opening

Ineke opent de eerste digitale Algemene Leden Vergadering in de geschiedenis van de MDHG. Er wordt gevraagd of mensen bezwaar hebben tegen het opnemen van deze vergadering. Mocht dit wel het geval zijn, kan men de camera uitzetten. De vergadering wordt opgenomen zodat leden die niet in de mogelijkheid zijn om hierbij aanwezig te zijn, deze later kunnen terugkijken.

### 2. Notulen ledenvergadering 17 oktober 2019

De notulen van vorig jaar worden doorgenomen en goedgekeurd.

### 3. Jaarverslag 2019

Dennis presenteert het jaarverslag 2019 aan de hand van een PowerPointpresentatie. Belangrijkste punten uit het jaarverslag zijn:

- Na jaren stijging was er in 2019 spraken van een kleine daling in het aantal bezoeken en dossiers. Dit valt te verklaren door de meer tijdsintensievere ondersteuning die wordt geboden.
- Op 14 mei 2019 werd de Straatalliantie d.m.v. een symposium officieel opgericht;
- Om de Straatalliantie verder te ontwikkelen is in 2019 een projectleider aangenomen
- Medewerkster Ervaringsdeskundigheid en Outreachend Werk Kerri vertrok in 2019. Enkele maanden later nam Jovanka haar plaats in.
- We vierden Peter zijn 25-jarig jubileum bij de MDHG
- Wat betreft financiën is er in 2019 €1.146,- teveel uitgegeven.

Ton: "Het jaarverslag is niet vastgesteld op de ALV van 14 mei 2020, zoals de tekst nu zegt, maar tijdens deze ALV."

Dennis: "Klopt, de eerste ALV van 2020, die gepland stond op 14 mei 2020 en waarin het jaarverslag 2019 besproken zou worden, ging vanwege corona niet door. Dat datum wordt gecorrigeerd."

Het jaarverslag wordt goedgekeurd.

### 4. Jaarrekening 2019

Henk presenteert de jaarrekening 2019. Vanwege zijn vertrek uit het bestuur zal dit zijn laatste jaarrekeningpresentatie zijn.

Henk ligt toe dat we in 2018 een positief resultaat van bijna € 1.000,- hadden en in 2019 een tekort van ruim € 1.100,-. De kosten stegen meer dan de baten, maar niet zodanig om ons zorgen over te maken. “Ik draag met vertrouwen de financiën over aan de nieuwe penningmeester en heb vertrouwen in de financiële toekomst van de MDHG.”

De jaarrekening van 2020 wordt goedgekeurd.

## **5. Bestuurssamenstelling**

Er worden drie nieuwe bestuursleden voorgedragen. Hen wordt gevraagd zichzelf voor te stellen.

Nic Borghans kon helaas niet aanwezig zijn en presenteert zichzelf middels een videoboodschap: “Ik heb sinds 1987 in het sociale domein gewerkt en was tot maart 2020 directeur zorg van HVO-Querido. Ik vond de MDHG altijd al een interessante organisatie, ook omdat het een ledenvereniging is. Ik kijk ernaar uit persoonlijk kennis te maken met jullie”.

Sikko Riedstra: “Ik werk als ervaringsdeskundige, ik kom uit het straat- en drugsleven. Ik ben begaan met anderen, en wil dat met de MDHG op een professionele manier uitdragen.”

Matthew Fries: “Ik ben sinds februari 2020 vrijwilliger bij de MDHG en help mensen die met problemen binnenkomen. Ik kom uit de bankwereld, weet wat van cijfers en ben daarom gevraagd om penningmeester te worden. Binnenkort moet ik stoppen met vrijwilligerswerk, maar ik hoop als penningmeester betrokken te kunnen blijven bij MDHG.”

Er zijn geen vragen aan of over de kandidaat-bestuursleden. Iedereen gaat akkoord met hun aanstelling en Ineke heet ze welkom als nieuwe bestuursleden.

Twee bestuursleden hebben hun afscheid aangekondigd, Maarten Loonen en Henk Wooldrik. Zij lichten hun besluit toe.

Maarten: “Ik merk al een tijdje dat m’n betrokkenheid bij de MDHG niet groot genoeg meer is. Het is dus beter om mijn bestuursfunctie neer te leggen, hoe moeilijk die beslissing ook was. Ik wil een oproep doen: het aandeel gewone leden in het bestuur is beperkt, het is beter als dat er meer zijn. Daarom wil ik alle leden, alle gewone bezoekers op hart drukken eens na te denken over zitting te nemen in het bestuur.”

Henk: “Ik vertrek na vier jaar penningmeesterschap. Ik heb er van genoten lid te zijn geweest van deze wonderbaarlijke vereniging. Ik ben onder de indruk van welke rol ze in de stad kan spelen, van de betrokkenheid van bestuurs- en individuele leden, om hulpverlening niet te zien als plicht maar als roeping, dingen te doen uit betrokkenheid en problemen meteen aan te pakken. Ik ben nu bijna 79, en hoe ouder, hoe dommer je wordt. Het is dus tijd het stokje aan een ander over te geven. Ik heb kennis gemaakt met mijn opvolger, een bijzondere, consciëntieuze man en feliciteer de MDHG met mijn opvolger”.

Ineke dankt Maarten en Henk voor hun inzet voor de MDHG en biedt hen een kleinigheidje aan.

Mourad: “Is er een huishoudelijk reglement voor het kiezen van nieuwe bestuursleden? Is het niet beter om bestuursleden per individu en niet als groep te benoemen? En is het, voor het geval iemand bezwaren heeft, niet beter anoniem te stemmen, met briefjes?”

Ineke: “In de statuten staat dat je lid kunt worden, eerst aspirant-lid, we werken daarbij met individuele aspirant-bestuursleden en niet met groepen. Mensen met belangstelling melden zich individueel aan bij mij in mijn rol als voorzitter, ik spreek ze, vraag naar hun motivatie en bekijk eventuele belangenverstremgeling. De uitkomst koppel ik daarna terug aan het bestuur. Vervolgens spreekt het bestuur het aspirant-lid en draagt hem of haar eventueel voor. De beslissing wordt dan door de Algemene Ledenvergadering genomen. Normaal hebben we twee Algemene Ledenvergaderingen per jaar en kunnen bij elke vergadering nieuwe bestuursleden worden voorgedragen. Vanwege corona verviel de voorjaarsvergadering en moesten alle aspirant-bestuursleden tijdens deze vergadering worden voorgedragen. Ze zijn dus niet als groep voorgedragen. De vraag naar anonimiteit is nog niet eerder aan orde geweest, dat zou ik moeten nagaan.”

Maarten: "Mourad heeft strikt genomen waarschijnlijk gelijk: we hadden per persoon moeten stemmen, het gaat een beetje informeel maar het gaat goed."

Mourad: "Het gaat goed maar het kan fout gaan, ik raad daarom aan dat duidelijker te hebben in de statuten."

Dennis: "Ik heb de statuten snel doorgekeken. Als het mis gaat en het bestuur wil van een bestuurslid af, dan kan in de ALV besloten worden die persoon uit bestuur te zetten."

Ineke: "Kan iedereen die statuten inzien, staan ze op de website?"

Dennis: "Nee, ze liggen wel bij Kamer van Koophandel. Misschien is het een goed idee om de richtlijnen online te zetten."

## **6. Beleidsplan 2020**

Dennis presenteert het beleidsplan 2021 aan de hand van een power point-presentatie. De belangrijkste verschillen met het vorige beleidsplan zijn corona en de samenwerking binnen de Straatalliantie. Belangrijkste punten:

Individuele belangenbehartiging: door de coronacrisis hebben we de open inloop moeten sluiten en onze werkwijze moeten aanpassen. Voor de samenwerking binnen de Straatalliantie wordt 2021 een belangrijk jaar: het voornemen is in 2021 al echt te beginnen met Het Daklozenkantoor.

Ton: "Prima stuk, maar wat ik mis: er is een toename van afgewezen asielzoekers die op straat overlevend met andere daklozen concurreren. Ik merk dat daklozen daar moeite mee hebben en denk dat je daarover iets in het beleidsplan op moet nemen. Verder: door corona zit er voor de gemeente een groot financieel tekort aan te komen, welke gevolgen verwacht de MDHG?"

Dennis: "Als de gemeente wil bezuinigen moet ze ons meer geld geven, want we zijn een kosten-efficiënte organisatie. Het is de vraag of de gemeente dat ook zo ziet, anders moeten we ze dat duidelijk maken. Wat de afgewezen asielzoekers betreft: daar staat niets over in het beleidsplan omdat we geen groeiende groep bezoekers met die problematiek hebben. We proberen zonder onderscheid iedereen die aanbelt te helpen. Voor al dan niet uitgeprocedeerde asielzoekers kunnen we zelf vaak weinig doen, als we de vereiste kennis niet hebben verwijzen we door naar organisaties die hen beter kunnen helpen."

Mourad: "De Winteropvang gaat dit jaar niet door. Heeft de MDHG of de Straatalliantie plannen om daar politiek, juridisch of met acties iets aan te gaan doen? We hebben vorig jaar die Europese uitspraak gehad over bed bad & brood voor iedereen, en zoals het er nu naar uit ziet wordt deze in Amsterdam niet uitgevoerd."

Dennis: "We zijn er hard mee bezig omdat we het er natuurlijk niet mee eens zijn dat er geen Winteropvang komt. De politiek moet hierover besluiten, daarom hebben we contact met ambtenaren en gemeenteraadsleden."

Jordy: "In het beleidsplan lees ik over het belang van ervaringsdeskundigen binnen de MDHG, hoe de MDHG in hen wil investeren en een professionaliseringslag wil maken. Gaat de MDHG ook ervaringsdeskundigen in dienst nemen? Wil de MDHG meer met ervaringsdeskundigen of is ze tevreden met hoe het nu gaat?"

Dennis: "Met hoe het nu gaat ben ik niet tevreden, omdat corona het werken van en met ervaringsdeskundigen bemoeilijkt. Wat we hadden opgezet, outreachend werk, samenkomsten etc., kan nu niet, en dat vind ik heel vervelend. Jovanka is er hard mee bezig maar wordt ook beperkt door wat er mogelijk is. Wat het aannemen van ervaringsdeskundigen betreft: als MDHG beoordelen we mensen op hun merites, dus als ervaringsdeskundigen veel dingen doen: ja graag dat ik mensen dan aanneem. Overigens is het onderscheid tussen ervaringsdeskundigen en professionals eigenlijk vaag. We hebben ook stafmedewerkers die zo hun ervaringen hebben. Ik wil nog veel mensen aannemen, maar dat is deels afhankelijk van financiering door de gemeente."

Het beleidsplan is bij deze vastgesteld.

## **7. Begroting 2021**

Matthew presenteert de begroting 2021 aan de hand van een power point-presentatie. De begroting is in lijn met die van voorgaande jaren.

De salariskosten gaan iets omhoog doordat er drie stagiaires zijn in plaats van één; de huur gaat een beetje omhoog, maar de energiekosten dalen. De organisatiekosten stijgen door onze coronamaatregelen, maar we besparen op telefoon en internet. De baten zijn waarschijnlijk iets hoger door hogere gemeentelijke subsidie (inflatiecorrectie). Als het zo uitpakt zijn inkomsten en uitgaven in evenwicht.

Ineke: "Als er geen vragen zijn is de begroting 2021 vastgesteld."

## **8. Discussiestuk: de MDHG naast de Straatalliantie**

Dennis presenteert het discussiestuk aan de hand van een power point-presentatie.

De bezoekersaantallen van de MDHG groeien al jaren doordat er te weinig cliëntondersteuning is in Amsterdam voor dak- en thuislozen: daardoor komen er steeds meer niet-gebruikers naar de MDHG. Daarom is samenwerking gezocht met andere cliëntondersteuners voor dak- en thuislozen, Bureau Straatjurist en de Daklozenvakbond, om samen de Straatalliantie op te richten. Een van de plannen is de start van Het Daklozenkantoor. Als dat lukt kan de MDHG zich weer volledig op druggebruikers richten.

Belangenbehartiging voor druggebruikers gaat om veel meer dan druggebruik alleen: ook verslavingszorg, harm reduction, voorkomen van terugval, detentie, reclassering etc.

De afgelopen jaren heeft de MDHG de behoeftes van druggebruikers onderzocht. De uitkomsten zijn dat onze leden behoefte hebben aan de MDHG als 'clubhuis' (met weer langere vrije inlooptijden, een minder zakelijke sfeer, en de mogelijkheid tot gebruik), aan cliëntondersteuning van langduriger aard (daarbij ook 'ambulante cliëntondersteuning', mede door ervaringsdeskundigen). Verder is er behoefte aan collectieve belangenbehartiging, ook binnen de verslavingszorg, PI's etc., en aan een lobby voor faciliteiten voor oudere druggebruikers (bijv. een 'Woodstock' in Amsterdam). Ten slotte blijft legalisering van drugs natuurlijk een belangrijke behoefte.

Has: "Complimenten voor een goed stuk, succes!"

Mourad: "Ik heb het stuk niet gelezen, maar waarom presenteert de projectleider van de Straatalliantie zich niet?"

Ineke: "Het gaat nu over MDHG náást de Straatalliantie, dus niet over de Straatalliantie zelf. Het is een discussiestuk, dus nog niet klaar voor besluitvorming. Het vergt themasessies en gesprekken met leden etc., en gaat weer terugkomen op ALV voorjaar 2021. Wat gebeurt er nu verder met dit stuk?"

Dennis: "We bespreken het met de leden, daarom staat het nu op de agenda. Het vervolg hangt nauw samen met de ontwikkeling van de Straatalliantie en het Daklozenkantoor, dat rond oktober 2021 duidelijk moet zijn. Het eerste deel van volgend jaar gebruiken we om de Straatalliantie vorm te geven, dan kunnen we vaststellen wat MDHG-nieuwe stijl nodig heeft: gebouw, financiën, hoeveel en wat voor soort personeel (en van welke van de deelnemende organisaties). Het plan daarvoor moet de komende maanden verder worden uitgewerkt, en dat hangt weer nauw samen met hoe de gemeente reageert op dit stuk: zien zij dezelfde lacunes ten aanzien van druggebruikers als dat wij die zien? Het kost vaak tijd om hen dat goed duidelijk te maken. Het hangt ook samen met praktische zaken: de mogelijkheid tot gebruik is deel van het plan, hoe willen we een gebruikersruimte technisch realiseren? Allemaal zaken die in de loop van 2021 steeds concreter moeten worden, en die we telkens weer aan de leden willen voorleggen."

Ineke: "Maar het vereist dus ook afstemming met collega-organisaties, de gemeente etc. Hou ons op de hoogte!"

## 9. Rondvraag

Dennis: “Wat Mourad al vroeg, kan de projectleider van de Straatalliantie Meynouw Wentink die nu in ons midden is zich presenteren?”

Meynouw: “Mijn taak is de drie clubs naar samenwerking en Het Daklozenkantoor te begeleiden, te zorgen dat er financiering voor komt en alles geregeld wordt. Daar ga ik me komend jaar hard voor maken. Ik vind het erg leuk jullie te ontmoeten, bedankt voor uitnodiging!”

Ineke: “Als er verder geen vragen zijn bedank ik iedereen voor zijn of haar aanwezigheid en deelname, en sluit ik deze bijzondere ALV.”

De Algemene Leden Vergadering wordt gesloten.